



САВЕЗ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
СИНДИКАТ УПРАВЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
БАЊА ЛУКА

Српска 32, 78000 Бања Лука Тел./факс: 00 387 (0) 51 21 46 81
e-mail: sindikatuervers@savezsindikatars.org
www.savezsindikatars.org

ПРОГРАМ

**Активности Синдиката управе Републике Српске за
период 2017. – 2021. година**

Теслић, 23. мај 2017. године

Синдикат управе Републике Српске је на својој оснивачкој Скупштини одржаној 1997. године донио Програм рада којим је утврдио основне правце и активности рада и дјеловања синдикалне борбе. На Другој, Трећој, Четвртој и Петој скупштини усвојен је програм активности Синдиката управе РС у мандатном периоду од 2001. до 2005. године, 2005. – 2009. Година, 2009. – 2013. Година и 2013. – 2017. Године.

Анализа резултата из претходног периода указује да се у највећем дијелу програмски задаци успјешно реализују, али истовремено досадашње искуство показује, да су потребни и неки нови правци и облици синдикалног дјеловања у времену које је пред нама.

Синдикат управе Републике Српске своје програмске задатке и активности за наредни четворогодишњи период темељи на интересима и захтјевима чланства, а у складу са статутарним и основним одређењима Синдиката управе Републике Српске у циљу радноправне и материјално-социјалне заштите, те побољшања материјалног положаја запослених у овим областима.

Основу за програмирање синдикалних активности представљају и програмски задаци утврђени Статутом и документима Републичког одбора Синдиката управе Републике Српске и документи Савеза синдиката Републике Српске. Синдикат управе Републике Српске ће своје активности ускладити са актуелним друштвено економским кретањима у Републици Српској, радом министарстава у Влади Републике Српске, од којих ће углавном зависити положај радника свих дјелатности па тако и радника запослених у управи.

Имајући у виду чињеницу да се овај програм доноси у веома сложеним политичким и социјалним условима, када се Република Српска већ неколико година суочава са посљедицама свјетске економске кризе, Синдикат управе Републике Српске ће цјелокупну своју активност у наредном мандатном периоду усмјерити на рјешавање проблема радника у области управе, унапређењу и заштити права гарантованих међународним конвенцијама, Уставом, законима и колективним уговорима, те очувању сваког радног мјеста.



Основни правци активности који ће бити окосница рада и дјеловања Синдиката управе Републике Српске у наредном четворогодишњем периоду биће усмјерени на:

- 1. непосредна заштита права и интереса запослених у области управе - очување радних мјеста и побољшање економско-социјалног положаја запослених,**
- 2. јачање и унапређење организације и услова рада синдиката- омасовљавање чланства,**
- 3. утицај Синдиката на доношење законских и подзаконских прописа,**
- 4. остваривање радничких и синдикалних права и њихова заштита,**
- 5. изградња, унапређење и јачање социјалног дијалога и колективног преговарања са послодавцима ,**

6. **јачање радничке и синдикалне солидарности,**
7. **синдикално оспособљавање и информисање,**
8. **унапређење односа у оквиру синдикалног покрета у БиХ, окружењу и на међународном плану**

1. ***Непосредна заштита права и интереса запослених у области управе - очување радних мјеста и побољшање економско-социјалног положаја запослених,***

Предходни период, обиљежен је глобалном економском кризом која је увелико захватила и Републику Српску. Тренутна економска и социјална ситуација како у земљи, тако и у иностранству није нимало охрабрујућа. Многа предузећа су под утицајем кризе, дошла у неповољну финансијску ситуацију. Смањење привредне активности и броја радника у привреди свакако се одразио и на прилив средстава у Буџету Републике Српске из којег се исплаћују плате запослених у управи Републике Српске.

И поред изузетно тешке и неповољне финансијске ситуације, Синдикат управе је успио у преговорима са Владом Републике Српске да умањене плате које су се десиле у 2010 и 2013. години за запослене у управи и Јавним службама Републике Српске врати на ниво прије умањења.

Ситуација није пуно боља ни у појединим локалним самоуправама гдје је дошло до смањења плата, кашњења у исплати плата, неисплаћивања осталих примања, а у посљедње вријеме присутно је и отпуштање радника.

Уколико социјални дијалог и преговори не доведу до рјешења која су прихватљива за Синдикат, биће неопходно поново посегнути за методама која ће на Владу Републике Српске извршити довољно снажан притисак за другачији приступ овом питању. У оквиру својих редовних активности Синдикат управе Републике Српске ће под хитно инсистирати на:

- Враћању милнулог рада на ниво од 0.5 % ,за сваку годину радног стажа.
- Престанку важења измјена и допуна закона о платама којим су смањене плате запосленим у управи, односно враћање платних коефицијената на ниво из 2008 године,
- Доношење колективног уговора којим ће се на квалитетнији и правичнији начин уредити област плата и примања запослених у јавним службама,
- Потписивањем нове цијене рада,
- Поштивање Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе, посебно код исплате плате и осталих примања,те
- Очување радних мјеста у управи и локалној самоуправи.

2. ***Јачање и унапређење организације и услова рада синдиката – омасовљавање чланства,***

Добра организација, акционо јединство, досљедност и ефикасност у реализацији програмских задатака, одређује мјесто и улогу снагу и уважавање Синдиката управе РС као социјалног партнера. У том циљу потребно је дограђивати и осавременјавати организациону структуру на свим нивоима организовања.

Потребно је непрестано радити на унапређењу боље организационе и информационе повезаности члана Синдикалне организације, органа Синдикалне организације, одбора и Синдиката управе РС, а све у циљу ефикаснијег функционисања и боље заштите чланства Синдиката управе РС. Синдикат управе РС ће у наредном периоду радити на развијању и јачању одбора и синдикалних организација, те на оснаживању и финансијском и кадровском јачању овог Синдиката.

Путем ефикаснијег прикупљања чланарине и донацијама потребно је обезбједити опремање канцеларија на терену и финансијску подлогу за рад, а едукацијом обезбједити квалитетне и способне кадрове на свим нивоима синдикалног организовања.

Посебну пажњу у наредном периоду Синдикат ће ставити на омасовљење чланства и формирање синдикалних организација, посебно у министарствима, управама и управним организацијама гдје немамо организован Синдикат, јер су бројност и снага чланства један од темељних стубова Синдиката.

Потребна нам је и што већа укљученост сваког појединца у рад и дјеловање Синдиката, јер Синдикат није само његово руководство већ сви његови чланови.

3. Утицај Синдиката на доношење законских и подзаконских прописа,

Оријентација Синдиката управе РС у наредном мандатном периоду биће усмјерена на иницирање доношења нових и побољшање постојећих законских и подзаконских прописа од интереса за запослене, гдје ће се примједбама и сугестијама, те предлагањем нових рјешења побољшати положај и статус запослених радника.

Посебан акценат биће стављен на доношење Измјена и допуна Закона о локалној самоуправи, Закона о државним службеницима, квалитетнијем уређењу Закона о платама за запослене у области управе, те стављање ван снаге измјена и допуна закона о платама којим су смањене плате, те потпуно повлачење Закона о платама о јавним службама и уређење те материје путем колективног уговора којим ће се на другачији, потпунији и квалитетнији начин уредити ово питање.

4. Остваривање радничких и синдикалних права и њихова заштита,

Радничка и синдикална права, иако гарантована међународним конвенцијама, Уставом и законима из радно-правне области, још увијек су једна од најугроженијих права у Републици Српској. Напротив у наредном периоду се планира доношење новог Закона о раду и ревидирање колективних уговора који би ишли на штету радника и смањивању и рестрикцији радничких и синдикалних права.

Актуелни позитивни прописи у РС се не имплементирају у потпуности, што Синдикату и његовом чланству доноси велике проблеме. Стога ће се у наредном периоду, с пуном пажњом наставити праћење спровођења законских прописа и других аката којима се гарантују одређена права радника. У циљу рјешавања ових проблема Синдикат ће заједно са Службом за бесплатну правну помоћ која је организована у оквиру Савеза синдиката РС предузимати акције и дјеловати према надлежним органима и институцијама. Као и до сада путем Службе за бесплатну правну помоћ, свим нашим члановима биће омогућена бесплатна правна помоћ.

Наш стални задатак биће максимално ангажовање за наставак сарадње са надлежним инспекцијским органима, како би се благовремено предузимале неопходне мјере на спречавању кршења права радника гарантованих законима и колективним уговорима. Имајући у виду чињеницу да је Синдикат једина радничка организација чији су искључиви задаци борба за бољи положај радника и заштиту њихових права и интереса, питању синдикалних права ће се такође дати приоритетан значај. Заједничким снагама са другим гранским синдикатима у Савезу синдиката водићемо жестоку борбу за очување постојећег нивоа радничких права.

5. Изградња, унапређење и јачање социјалног дијалога и колективног преговарања са послодавцима,

Социјалном дијалогу као демократском механизму за рјешавање питања из радно-правног, економског, социјалног и сваког другог положаја радника и у наредном периоду ће се посвећивати посебан значај.

Синдикат ће наставити сарадњу и побољшати социјални дијалог са надлежним министарствима, директорима јавних служби и Владом Републике Српске, како кроз заједничке састанке и сталне контакте, тако и кроз доношење нових и измјену постојећих законских и подзаконских прописа. Колективно преговарање као вид социјалног дијалога темељно је одређујење Синдиката и у наредном периоду, а окосница преговора са социјалним партнерима ће бити побољшање материјалног положаја, стављање ван снаге измјена и допуна Закона о платама којим су запослени у управи смањене плате, као и Закона о платама за запослене у јавним службама, те повећања цијене рада за запослене у управи и локалној самоуправи.

6. Јачање радничке и синдикалне солидарности,

Синдикат управе РС ће и даље развијати и унапређивати радничку и синдикалну солидарност пружањем, у границама могућности помоћи члановима синдиката, организовањем помоћи у лијечењу и путем бањских опоравака, те настојати да путем повољнијих понуда за љетовање омогући свом чланству одлазак на кориштење годишњих одмора. Синдикат ће развијати солидарност и између синдиката сродних дјелатности у иностранству као и осталих синдиката на нивоу Савеза синдиката Републике Српске.

Наставићемо и организовање радничких и спортских сусрета запслених у управи и локалној самоуправи Републике Српске, те учествовати на регионалним спортским и радничким играма запслених у управи и правосуђу.

7. Синдикално оспособљавање и информисање

Стални задатак синдиката ће бити оспособљавање и едукација чланства за синдикални рад што ће се постићи кроз образовање, обуку и информисање. Синдикално оспособљавање што већег броја синдикалних представника биће омогућено кроз разне облике едукације активиста, као што су семинари, састанци, округли столови, савјетовања, трибине, тренинзи и сл. Планирамо да властитим средствима омогућимо сталну едукацију синдикалног чланства. Ово подразумијева да ће се у наредном периоду сваке године перманентно организовати семинаре и едукације за представнике синдикалних организација на којима ће се предсједници и чланови синдикалних организација упознати са законским и подзаконским рјешењима

и радно-правне области, те колективним уговорима и колективним преговарањем, као и другим релевантним темама. Најмање једном годишње организоваћемо семинар на којем ћемо окупити све предсједнике синдикалних организација из области управе.

Поред синдикалног оспособљавања, посебна пажња ће се посветити и информисању синдикалног чланства и јавности о свим активностима Синдиката, будући да је добро осмишљена и стална комуникација са чланством и јавношћу предуслов за квалитетну заштиту интереса и права радника. У том смислу биће успостављена и web страница Синдиката управе РС, гдје ће се сви чланови Синдиката, а и јавност моћи упознати са активностима и акцијама синдиката, те на једном мјесту наћи наважније акте Синдиката, законе и подзаконске акте, те иницирати акције и давати своје приједлоге, критике и сугестије.

8. Унапређење односа у оквиру синдикалног покрета у БиХ, окружењу и на међународном плану

Синдикат управе РС ће јачати синдикалну сарадњу са синдикатима учлањеним у Савез синдиката РС, а истовремено ће се сарадња развијати и са регионалним, европским и свјетским асоцијацијама Синдиката, посебно из области управе.

Наше присуство у међународним синдикалним асоцијацијама је неопходно, то се показало и кроз наше учешће у међународној асоцијацији јавних служби (ПСИ), гдје смо стекли драгоцјена искуства за наш рад.



Програмом се афирмишу задаци овог синдиката у остваривању његовог мјеста и улоге као интересне организације која је у функцији заштите остваривања утврђених и проширивања нових права за чланове Синдиката управе РС.

Окосница дјеловања Синдиката управе РС биће синдикална борба за основна права сваког радника, право на рад, право на адекватно плаћен рад, који ће омогућити пристојан живот сваком раднику и његовој породици.

Циљеви и задаци предвиђени овим Планом активности реализоваће се кроз рад органа Синдиката управе РС на свим нивоима организовања, Синдикат управе Републике Српске жели и настоји да буде у служби чланства, а Синдикат то су сви његови чланови.

Ниједно право се не стиче само по себи, за свако се морамо изборити, а када се изборимо то морамо чувати и унапређивати.

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СКУПШТИНЕ
ср. Микан Давидовић

БРОЈ: 01-1-45-2/17

ДАТУМ: 23. мај, 2017. године