



Синдикат управе Републике Српске

Адреса: Младена Стојановића 43, Бања Лука 78000

Телефон/Факс: 051/492-766

E-mail: sindikatuprave.republikesrpske@gmail.com

Web: www.sindikatuervers.org

Број: 020-04-26/20

Датум: 06.04.2020. године

## ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ГРАДОНАЧЕЛНИЦИМА/НАЧЕЛНИЦИМА

### СИНДИКАЛНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА У ЈЛС ПРЕДСЈЕДНИЦИМА И СИНДИКАЛНОМ ОДБОРУ

**ПРЕДМЕТ:** Мјере за вријеме трајања ванредне ситуације у Републици Српској,  
*доставља се,-*

Поштовани,

Имајући у виду новонасталу ситуацију изазвану новим вирусом корона (COVID-19) у Републици Српској, а свјесни потребе сарадње и социјалног дијалога у овим моментима, позивамо вас да заједно са нама предузмете додатне напоре како бисмо обезбиједили све мјере заштите и здравља на раду, очување радних мјеста, уређење и организацију рада, а поштујући при томе достигнути ниво радних и социјалних права.

У настојању да и у овим моментима обезбиједимо примјену радноправних стандарда и уједначимо примјену прописа којима је уређена област рада, заштите и здравља на раду и других прописа којима се уређују ова питања обраћамо вам се захтјевом да у сарадњи са Синдикатом управе Републике Српске и синдикалним организацијама код послодавца омогућите организовање процеса рада на начин да се очува здравље радника, њихова радна мјеста и обезбиједи поштовање закона и колективног уговора.

Имајући у виду недоумице које постоје код појединих руководиоца у јединицама локалне самоуправе а у вези са начином организације рада, примјене закона и Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, бр. 20/17, 85/18 и 21/20) у наставку текста вам дајемо потребна појашњења.

Тачком 6. Закључка о обавезном спровођењу мјера за реаговање на појаву болести изазване новим вирусом корона (COVID-19) у Републици Српској, број: 11-2/20 од 30.03.2020. године, прописано је да републички органи управе и органи јединица локалне самоуправе и остали субјекти који врше јавна овлаштења дужни су организовати рад како слиједи:

- 1) у свим организационим јединицама републичких органа управе и органа јединица локалне самоуправе и осталих субјеката који врше јавна овлаштења организовати рад са минималним бројем потребних извршилаца на лицу мјеста, а остала лица упутити на рад од куће;

- 2) на улазу у све службене просторије органа из ове тачке који пружају услуге грађанима ограничити број особа које истовремено могу да уђу и бораве у просторијама органа, онемогућити задржавање у просторијама органа и прављења дужих редова у затвореном простору;
- 3) одржавати растојање између грађана у затвореним просторима од најмање 1 метар, уз предузимање мјера дезинфекције и појачане хигијене.

Напомињемо да је послодавац дужан да спроводи све мјере заштите и здравља на раду у складу са прописима у области заштите и здравља на раду, заштите становништва од заразних болести, наредбама које доносе надлежна министарства, препорукама и закључцима које усваја Републички штаб за ванредне ситуације, као и Актом о процјени ризика код послодавца.

Упућивање радника на рад од куће за вријеме трајања ванредне ситуације за територију Републике Српске представља посебан вид заштите здравља радника и за вријеме оваквог начина обављања послова и радних задатака раднику припадају сва права прописана законом, колективним уговором и уговором о раду.

Ово се нарочито односи на остваривање права на топли оброк јер за вријеме трајања ванредне ситуације радницима који раде од куће ово право се не смије угрожавати нити онемогућавати.

Приликом организовања процеса рада за вријеме трајања ванредне ситуације, а нарочито у погледу организације и упућивања радника на рад од куће, мора се водити рачуна о заштити нарочито осјетљивих категорија радника као што су: жена за вријеме трудноће и док доји дијете, радник који је оболио од професионалне болести, радник код којег је утврђена смањена радна способност или постоји ризик од настанка инвалидности, лице са инвалидитетом, лице са хроничним обољењима, родитељи малољетне дјеце, лице која воде бригу о члановима породице, старија лица и друга лица чије је здравље нарочито угрожено.

Уколико из објективних разлога за поједина радна мјеста није могуће организовати рад од куће, послодавац, уз сагласност синдиката раднику омогућава коришћење годишњег одмора.

У погледу примјене Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 20/17, 85/18 и 21/20) у свим јединицама локалне самоуправе потребно је извршити измјене и допуне појединачних колективних уговора, а у циљу усклађивања са Посебним колективним уговором о измјенама и допуни Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 21/20) **који је ступио на снагу и примјењује се од 20.03.2020. године.**

Почевши од 20.03.2020. године, све јединице локалне самоуправе Републике Српске су дужне да примјењују **цијену рада у распону од 110-145 КМ, и у распону коефицијената којим је дефинисан наведеним измјенама колективног уговора.**

Напомињемо да поједине јединице локалне самоуправе нису испоштовале Закључке Комисије за праћење, примјену и тумачење овог колективног уговора. (број: 19-

04-45/2019, од 25.09.2019. године), нарочито у погледу увећање плате по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком.

Овдје треба нарочито имати на уму да су управо ти радници који обаљају послове на радним мјестима са повећаним ризиком (комунални полицајци, инспектори, ватрогасци итд.) они који у овом моменту носе највећи дио терета и одговорности. Ови радници морају бити посебно награђени за надљудске напоре и активности које спроводе, мора им се омогућити увећање плате и накнада која им по закону и колективном уговору припада.

Свједоци смо да су формиран брoјни карантини на граничним прелазима али и у јединицама локалних самоуправа у које се упућују обољели од вируса корона али и лица која крше мјере кућне изолације. Ниједна наредба нити мјера коју изда било који штаб, у пракси и на терену не може да се спроведе без наших радника у јединицама локалне самоуправе, органима управе, фондовима, заводима и на граничним прелазима у БиХ.

Морамо напоменути да је од стране комуналних полицајаца и инспектора, до сада извршено преко 42.000 контрола лица у кућној изолацији или мјерама изолације. Да се ти исти наши радници и чланови Синдиката, након завршеног посла враћају својим породицама, док остали имају привилегију избјегавања са потенцијалном zarazом.

Сви радници који у овим ситуацијама обављање послове морају добити адекватно признање за рад, залагање и пожртвованост.

У циљу лакшег спровођења мјера заштите грађана, потребно је да се омогући репрезентативним Синдикатима учешће у раду штабова за ванредне ситуације на свим нивоима организовања.

Синдикат управе Републике Српске ставља на располагање све своје капацитете у циљу очувања здравља радника и радних мјеста.

За додатне информације можете се обратити путем електронске поште: [sindikaturave.republikesrpske@gmail.com](mailto:sindikaturave.republikesrpske@gmail.com) и путем тел. број: 051/492-766.

С поштовањем,

Доставити:

1. Наслову,
2. Евиденцији,
3. а/а.

ПРЕДСЈЕДНИК



Бојо Марић